

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

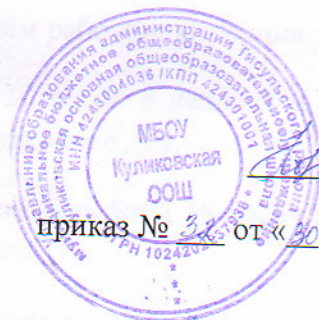
Куликовская основная общеобразовательная школа

Принято

на педагогическом совете
протокол № 2 от «30» сентября 2019г

Утверждаю

Директор школы
О.Н.Ковалева



приказ № 32 от «30» сентября 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели или учебного года**

Принято

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Уставом МБОУ Куликовской ООШ (далее – Школа).

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой работы педагогического работника Школы в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Школы, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности Школы и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором Школы, разрабатываемым в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим положением.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях со Школой. К педагогическим работникам относятся должности: учитель, социальный педагог.

2. Режим рабочего времени педагогических работников Школы в период учебного года

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2.3а норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

2.3.Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю при работе на одну ставку устанавливается следующим педагогическим работникам: социальному педагогу.

2.4.Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: воспитателю группы продлённого дня,

2.5.Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям 1-9 классов.

2.6.Согласно ч.6 ст.47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» «в зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися».

2.7.Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в астрономических часах и включают проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием.

2.8.Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.9.Нормы часов педагогической работы за ставку являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного Школой объема педагогической работы в неделю.

2.10.За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2.11.Другая часть педагогической работы работников, ведущих учебную (преподавательскую) деятельность, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их трудовых (должностных) обязанностей, предусмотренных Уставом Школы, Правилами внутреннего трудового распорядка Школы, Единым квалификационным справочником должностей работников образования, Стандартом педагога и регулируется графиками и планами работы Школы и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических,

методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных основными образовательными программами;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультационной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинскими заключениями;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучение их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические дежурства по Школе;

выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка тетрадей, заведование учебными кабинетами и др.).

2.12. Дни недели, свободные для педагогических работников, ведущих учебную (преподавательскую) работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы Школы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

3. Режим рабочего времени педагогических работников Школы в каникулярный период

3.1. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для них рабочим временем.

3.2. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией основных образовательных программ, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных графиком и планом работы Школы.

4. Режим рабочего времени педагогических работников Школы в период отмены для обучающихся учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

4.1. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Школы.

4.2. В период отмены занятий (образовательного процесса) педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.